

cerbras	POLÍTICA DE INOVAÇÃO E MELHORIAS	PIM Revisão: 02 Página: 1 de 5 Data: 30/04/2025
----------------	---	---

POLÍTICA DE INOVAÇÃO E MELHORIAS

Elaboração: Lenilda Oliveira	Análise: Irenaldo Silva	Aprovação: Mariana Mota
--	-----------------------------------	-----------------------------------

Sumário

1 - Introdução	3
2 – Gestão de Inovação.....	3
3 – Relacionamento com Parceiros	5
4 – Propriedade Intelectual	5
5 – Programa Produz Ideias.....	5
6 – Histórico de revisões	5

	POLÍTICA DE INOVAÇÃO E MELHORIAS	PIM Revisão: 02 Página: 3 de 5 Data: 30/04/2025
--	--	---

1 - Introdução

A Cerbras é uma empresa que tem intensa preocupação com a inovação e melhoria contínua e não mede esforços para implementar novos projetos a fim de alavancar os resultados.

Com certificação do Sistema de Gestão da Qualidade ISO 9001 ativa desde 2012, e graças ao seu nível de maturidade e estrutura, tem funcionado como uma valiosa ferramenta que apoia e monitora o desenvolvimento de projetos, contribuindo para o crescimento e sucesso da empresa.

Nossos projetos de inovação são executados de forma descentralizada na empresa, onde as áreas fomentam e deixam registrados através do RQ-199_Implementação de Projeto.

Além disso, foi criado o programa Produz Ideias cujo intuito é valorizar e engajar os colaboradores, dando-lhes a oportunidade de contribuírem com o crescimento e inovação da empresa, por meio de sugestões de melhoria, que ao serem aprovadas são implementadas e os donos das ideias premiados.

A Política de Inovação da Cerbras tem como objetivos:

1. Orientar a gestão e desenvolvimento da inovação, de forma a promover a geração de conhecimento, de produtos e de serviços para a empresa e para a sociedade;
2. Promover a cultura de inovação junto aos colaboradores e partes interessadas, propiciando a geração de inovação tecnológica e desenvolvimento social;
3. Desenvolver a oferta de tecnologias e serviços no mercado, beneficiando o desenvolvimento da missão institucional.

2 – Gestão da Inovação

Nesse processo envolvemos o gerenciamento das ideias, criações e inovações da nossa organização. É tratado de forma sistêmica, englobando estratégia, recursos, governança, modelos organizacionais, processos e ferramentas voltadas para a geração de cultura organizacional propícia à inovação.

Os projetos Cerbras iniciam na etapa um, onde os mesmos devem ser classificados como sendo de melhoria ou inovação e nessa etapa são inseridos todos os dados iniciais e importantes para o projeto (data, solicitante, objetivo, aprovador, recursos necessários, viabilidade, etc.).

Na etapa dois temos o Planejamento do Projeto, nele estará o Escopo e o Cronograma com as atividades e prazos de entregas. Nesse tópico é descrito os principais riscos que podem acontecer, restrições, equipe que irá executar aquisições necessárias com seus respectivos custos e a estruturação analítica.

cerbras	POLÍTICA DE INOVAÇÃO E MELHORIAS	PIM Revisão: 02 Página: 4 de 5 Data: 30/04/2025
----------------	---	---

A etapa três têm a execução e na quatro o monitoramento. Por fim, o encerramento na etapa cinco com todas as entregas, revisões e validações do Projeto. As etapas devem ser evidenciadas por documentos e registros fotográficos.

3 – Relacionamento com parceiros

A Cerbras conta com parceiros quando necessário para projetos de inovação, onde a forma de se relacionar com cada um pode ser diferente dependendo do projeto. Os parceiros podem nos ajudar com ideias ou tecnologias para a promoção da inovação.

Eles podem ser fornecedores, startups, universidade, pesquisadores independentes ou clientes. Assim, criamos caminhos que serão organizados para que uma ideia de um parceiro vire uma solução inovadora. Ou mesmo, que se construa com o parceiro essa ideia, mas sempre respeitando os princípios da organização.

4 – Propriedade Intelectual

A obtenção do conhecimento organizacional na Cerbras é proveniente de fontes internas, como propriedade intelectual, conhecimento obtido de experiências, lições aprendidas de projetos, resultados de melhorias em processos, entre outros, e de fontes externas, como reuniões de revisão de normas, participação em feiras e eventos, cursos e treinamento, visitas a clientes ou provedores externos, dentre outras.

Para manutenção da propriedade intelectual da Cebras, a organização estabelece mecanismos de garantia e segurança do seu conteúdo, visando evitar o uso indevido e perda de sigilo industrial. Tal processo envolve desde o armazenamento seguro das suas informações, projetos e desenvolvimento até o devido registro de suas marcas e patentes.

5 – Programa Produz Ideias

5.1 – Participação de colaboradores

Todos os colaboradores podem participar registrando as suas ideias através do preenchimento de um formulário. Depois é só depositar na urna identificada “Produz Ideias” que fica na produção ou entregar direto no setor de qualidade.

As sugestões podem ser propostas ao setor/processo do próprio colaborador ou em outros setores/processos, desde que tenha a validação do gestor daquela área.

A participação pode ser individual, em dupla ou equipes. E quanto a implementação das ideias, o ideal é que tenha baixo custo. É importante registrar a condição antes e depois da ideia implantada a fim de medir o resultado.

cerbras	POLÍTICA DE INOVAÇÃO E MELHORIAS	PIM Revisão: 02 Página: 5 de 5 Data: 30/04/2025
----------------	---	---

5.2 – Critérios para seleção da melhor ideia

As ideias registradas são submetidas ao comitê (gestor do colaborador, gestor da área onde foi implementada a melhoria, gerência/diretoria industrial), e para que ocorra a premiação, é considerado os seguintes critérios:

- 1) ideia aprovada pelo comitê;
- 2) ideia implantada; e
- 3) se gerou resultados e/ou melhorias no processo.

Vale ressaltar que não se considera melhorias para fins de premiação neste programa aquelas que fazem parte da rotina de trabalho e/ou da função do colaborador.

5.3 - Premiação

O prêmio ou valor do reconhecimento é definido no ato da validação do comitê, conforme o impacto gerado pela ideia implementada. A partir daí, é feito a solicitação de compra do item pelo setor de qualidade, ou quando se tratar de valor, comunicado ao RH/DP para depósito na conta do colaborador.

O ciclo de premiação ocorre pelo menos a cada trimestre ou de acordo com a quantidade de ideias aprovadas pelo comitê no período.

5.4 - Divulgação

Uma vez que a ideia foi aprovada, é providenciado o reconhecimento/prêmio, os colaboradores são comunicados previamente a comparecer na reunião mensal de resultados, onde será divulgada a ideia e feito a entrega do prêmio. Após isso, essas informações também serão divulgadas no painel do refeitório durante o mês para conhecimento de todos.

6 – Histórico de revisões

Data	Rev	Motivo	Aplicável treinamento	
			Sim	Não
15/10/2024	01	Inserido os itens Gestão da Informação, Relacionamento com Parceiros e Propriedade Intelectual.		x
30/04/2025	02	Ajuste no código do documento.		x